

**КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ПОКРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ
ШКОЛА» КОММУНАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ЕСИЛЬСКОГО
РАЙОНА» КОММУНАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АКИМАТА
СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПРИКАЗ

№ 59
село Покровка

**«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы» КММ
«Есіл ауданының білім бөлімі» КММ «Покровка орта мектебі» КММ
қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы**

7. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап қолданысқа енгізілсін.

Б.Койшибаев

«Солтүстік Қазақстан облысы
әкімдігінің білім басқармасы» КММ
«Есіл ауданының білім бөлімі» КММ
«Покровка орта мектебі» КММ
2023 жылғы «27» наурыздағы
№ 59 директордың бұйрығына
қосымша

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы» КММ
«Есіл ауданының білім бөлімі» КММ «Покровка орта мектебі» КММ қызметінде
сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы
жұмыс тобының құрамы

№ п/п	А.Ә.Т.	Лауазымы
1	Елена Александровна Аушахманова	тәрбие жұмысы бойынша директордың орынбасары
2	Светлана Викторовна Крюкова	тарих мұғалімі
3	Татьяна Фёдоровна Краснощек	аға тәлімгер
4	Фархат Қабдуұлы Сәду	АӘД оқытушы- ұйымдастырушы
5	Евгений Валерьевич Жикин	шаруашылық меңгерушісі
6	Михаил Михайлович Наточий	қамқоршылық кеңесінің төрайымы
7	Елена Сергеевна Лукьянченко	Ата-аналар комитетінің төрайымы

«СОЛТУСТІК ҚАЗАҚСТАН
ОБЛЫСЫ ӘКІМДІГІНІҢ БІЛІМ
БАСҚАРМАСЫ» КОММУНАЛДЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІНІҢ
«ЕСІЛ АУДАНЫНЫҢ БІЛІМ
БӨЛІМІ» КОММУНАЛДЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
«ПОКРОВКА ОРТА МЕКТЕБІ»
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
МЕКЕМЕСІ

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ПОКРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ
ШКОЛА» КОММУНАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ЕСИЛЬСКОГО
РАЙОНА» КОММУНАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АКИМАТА
СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

27 марта 2023 года
Покровка ауылы

№ 59
село Покровка

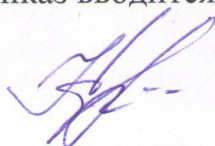
О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Покровская средняя школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области»

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Покровская средняя школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области».
2. Утвердить состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (*далее – рабочая группа*) согласно приложению к настоящему приказу.
3. Предметом внутреннего анализа коррупционных рисков определить направления, указанные в пункте 8 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.
4. Общим периодом проведения внутреннего анализа коррупционных рисков определить не более 15 рабочих дней с момента подписания данного приказа.
5. Анализируемый период со 02 мая 2022 года по 27 марта 2023 года.
6. Рабочей группе в течение 3 рабочих дней после завершения внутреннего анализа коррупционных рисков представить согласованную аналитическую справку на рассмотрение руководителя КГУ «Покровская средняя школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области».
7. Настоящий приказ вводится в действие со дня подписания.

Директор:



Б.Койшибаев

Приложение
к приказу директора
КГУ «Покровская средняя школа»
КГУ «Отдел образования Есильского
района» КГУ «Управление образования
акимата Северо-Казахстанской области»
от «27» марта 2023 года
№ 59

СОСТАВ

рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГУ «Покровская средняя школа» КГУ «Отдел образования
Есильского района» КГУ «Управление образования акимата
Северо-Казахстанской области»

№ п/п	ФИО	Должность
1	Аушахманова Елена Александровна	заместитель директора по воспитательной работе
2	Крюкова Светлана Викторовна	учитель истории
3	Краснощек Татьяна Фёдоровна	старшая вожатая
4	Сәду Фархат Қабдуұлы	преподаватель-организатор НВП
5	Жикин Евгений Валерьевич	заведующий хозяйством
6	Наточий Михаил Михайлович	председатель попечительского совета
7	Лукьянченко Елена Сергеевна	председатель родительского комитета

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности коммунального государственного учреждения

КГУ «Покровская средняя школа»

за период со 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года

На основании приказа руководителя № 59 от 27 марта 2023 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Покровская средняя школа».

Анализируемый период со 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года

Период проведения анализа: 3 календарных дня: с 27 марта по 29 марта 2023 года.

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 проведена работа по следующим направлениям:

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ:

1.1. По результатам проведенного анализа нормативно-правовых актов в КГУ «Покровская средняя школа» не было выявлено фактов коррупционных рисков.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

В КГУ «Покровская средняя школа» согласно штатному расписанию предусмотрено 29 единиц по школе. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 66 человек, из них 36 педагогов, 28- технический и обслуживающий персонал (из них один по совместительству), находятся в отпуске по уходу за ребенком - 2, вакансии: 0

Со 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года к дисциплинарной ответственности были привлечены- 4 человека. За рассматриваемый период освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 6 сотрудников. Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с

законодательством Республики Казахстан в области образования. За период со 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года прошли обучение на курсах повышения квалификации – 12 человек; 7 человек- краткосрочные курсы по предмету; 1 человек- улучшение практики преподавания; 1 человек- робототехника; 1 человек- управление деятельностью преподавания; 1 человек- глобальные компетенции. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

2.2. Урегулирование конфликта интересов.

По конфликтам интересов педагогических работников, в ситуациях конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие: учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает; учитель собирает деньги на нужды класса, школы; учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся; учитель нарушает установленные в школе запреты. По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено.

2.3. Оказание государственных услуг

За период со 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года в КГУ «Покровская средняя школа» было оказано 136 государственных услуг. Выполняемые мероприятия: 1. Прием документов и зачисление в организации независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования – 39 услуг; 2. Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного, среднего, обще - среднего образования- 10; 3. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах – 48 услуги; 4. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании: ГО (ЦОН) – 0; 4. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования- 2; 5. Предоставление бесплатного подвоза к общеобразовательным

организациям и обратно домой детям, проживающим в отдаленных сельских пунктах- 37;

Так, при проверке качества оказания государственных услуг, фактов коррупционных рисков выявлено не было.

2.4. Реализация разрешительных функций.

Конфликтных ситуаций, споров среди коллектива КГУ «Покровская средняя школа» выявлено не было.

2.5. Реализация контрольных функций

В КГУ «Покровская средняя школа» существует внутришкольный контроль со стороны администрации. В ходе работы рабочей группой никаких замечаний и нареканий выявлено не было.

2.6. Иные вопросы

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе с участием школьного сообщества. Ведется работа воспитательного характера: формирование антикоррупционной культуры в школьной среде. Членами администрации, согласно графику, ведется прием граждан. Информация о времени приема размещена на вывеске при входе в кабине директора. Социально-психологической службой школы создан «Ящик доверия» для установления доверительных отношений с учащимися и коллективом школы. Также номер телефона доверия размещен на информационном стенде в фойе школы.

За период со 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года в КГУ «Покровская средняя школа» были проведены общешкольные родительские собрания (3 запланированных собрания и одно внеплановое), включающие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. В течение анализируемого периода по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести: в организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников. При рассмотрении обращений юридических, физических лиц - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.

При проведении аттестации педагогических сотрудников - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. По данным перечисленным пунктам коррупционных рисков в КГУ «Покровская средняя школа» выявлено не было.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
3. Проводить круглые столы, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; совещания с работниками администрации на тему ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.
4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов на антикоррупционную тематику (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно).

Руководитель группы:

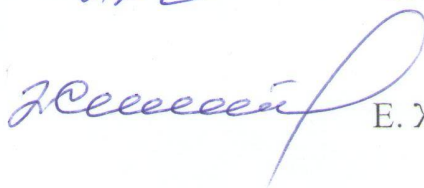


Е. Аушахманова

Члены рабочей группы:



С. Крюкова



Е. Жикин



Т. Краснощек

Ф. Сэду



М. Наточий

Е. Лукьянченко



Утверждаю
Директор школы:
Б. Койшибаев

ПЛАН

работы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков
рабочей группой КГУ «Покровская средняя школа»
на период со 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Утверждение рабочей группой плана мероприятий по выявлению коррупционных рисков в школе	27 марта	Директор школы
2.	Изучение нормативно-правовой базы КГУ «Покровская средняя школа»	27 марта	Рабочая группа
3.	Анализ коррупционных рисков по вопросам сменяемости кадров.	28 марта	Рабочая группа
4.	Проверка новых должностных инструкций работников учреждения на предмет наличия в них коррупциогенных фактов	28 марта	Рабочая группа
5.	Изучение конфликтных ситуаций по вопросу конфликта интересов	28 марта	Рабочая группа
6.	Проверка качества оказания государственных услуг.	28 марта	Рабочая группа
7.	Составление аналитической справки	29 марта	Рабочая группа

Заместитель директора по ВР:

Е.А. Аушахманова

Утверждаю
Директор школы:
Б. Койшибаев



ПЛАН

мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению
коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа
коррупционных рисков в КГУ «Покровская средняя школа».

№	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Провести разъяснительную работу по недопущению и возникновению коррупционных рисков в организации образования	Информационный час «Нет коррупции!»	Составление справки проведенного мероприятия	Учитель истории и права	В течение месяца
2.	Ознакомление со статьей Уголовного кодекса за совершение коррупционных правонарушений	Презентация статьи	Составление справки проведенного мероприятия	Директор школы	Апрель 2023 год
3.	Распространение листовок и памяток по пропаганде антикоррупционного мировоззрения в организациях образования	Акция «Коррупция-враг человечества!»	Раздача листовок	Заместитель директора по ВР	Май 2023год
4.	Проведение тренингов направленных на улучшение микроклимата в коллективе.	Тренинг, коучинг, семинар	Проведение рефлексии по итогам мероприятия	Директор школы	Июнь 2023 год
5.	Проведение общешкольных родительских конференций, направленных на разъяснение фактов коррупционных рисков.	Родительская конференция	Протокол родительской конференции	Директор школы	Сентябрь 2023 год

Заместитель директора по ВР:

Е.А. Аушахманова